

Татарстан Республикасы  
Бөгелмә муниципаль районы  
муниципаль бюджет белем  
бирү учрежденияесе

Муниципальное бюджетное  
учреждение образования  
Бугульминского муниципального  
района Республики Татарстан

423230, Бөгелмә шәһәре,  
14 Каһарман урамы, 39 нчы йорт  
телефон: 6-55-90  
ИНН/КПП 1645020875/164501001  
ОГРН 1061689022603  
№ 1545

423230, г.Бугульма,  
ул. 14-Павших, 39  
телефон: 6-55-90  
ИНН/КПП 1645020875/164501001  
ОГРН 1061689022603  
“ 24 ” 09 20 20 г.

Руководителям  
общеобразовательных  
учреждений

Уважаемые руководители!

Во исполнение Протокола совещания руководителей образовательных учреждений от 24.09 2020 г. муниципальное бюджетное учреждение образования направляет Вам рекомендации и дорожную карту по работе с кадровым резервом в 2020/2021 учебном году для использования в работе.

Приложение: на \_\_\_ л., в 1 экз.


Начальник  
учреждения образования



В.В. Кульбеда

М.К. Хабибрахманова  
8(85594) 6-22-58

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая отделом «Информационно-методический центр» муниципального бюджетного учреждения образования Бугульминского муниципального района

  
Т.Ю. Михайлова

ПРОТОКОЛ  
заседания научно-методического совета

от «24» 09 20 20 года

№ 1

Председатель: Т.Ю. Михайлова

Секретарь: Л.С. Сайфуллина

Присутствовали: члены научно-методического совета (по списку)

**Повестка дня:**

1. Обсуждение формирования и зачисления кандидатов в резерв руководящих кадров на 2020/2021 учебный год.
2. Разное.
1. Выступила Хабибрахманова М.К., специалист по кадрам, о работе по формированию и развития резерва руководящих кадров в соответствии с Положением о резерве руководящих кадров на 2020/2021 учебный год. Ознакомила с принципами формирования и критериями отбора в резерв и списком кандидатов на включение в кадровый резерв.
2. Рассмотрели потребность образовательных учреждений в управленческих кадрах на ближайшую и длительную перспективу, также процент выбытия из резерва.
3. Решили:

- Утвердить рекомендации по работе с кадровым резервом на 2020/2021 учебный год.
- Утвердить дорожную карту кандидатов кадрового резерва на прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки и программу индивидуальных планов развития кандидатов.

Секретарь:



Л.С. Сайфуллина

Рекомендации  
по работе с кадровым резервом  
на 2020/2021 учебном году

Основная цель создания кадрового резерва – обеспечение образовательных учреждений квалифицированными руководителями.

Для решения поставленных задач необходимо провести следующие мероприятия:

1. Выявление потенциала педагогов – кандидатов для включения в кадровый резерв.  
Срок: до 15.09.2020г.
2. Создание перспектив и мотивации профессионального роста педагога.  
Срок: 20.09.2020г.
3. Организация прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки кандидатов.  
Срок: 2020-2021 учебный год
4. Информационно-методическое сопровождение составления программы индивидуального развития педагога-кандидата.  
Срок: до 20.09.2020г.
5. Своевременная замена работника при уходе предыдущего руководителя.  
Срок: назначение в день увольнения.

Дорожная карта  
по организации работы с кадровым резервом на 2020-2021 учебный год

<i>№</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Срок</i>	<i>Ответственный</i>
	<i>1. Мероприятия по нормативному правовому, инструктивно-методическому обеспечению.</i>		
1	Диагностика потребности образовательных учреждений в управленческих кадрах	До 20.09.2020	Отдел кадров
2	Формирование списка кандидатов в кадровый резерв	20.09.2020	Отдел кадров
3	Разработка плана основных работ с кадровым резервом <ul style="list-style-type: none"><li>• Критерии для составления плана индивидуального развития кандидатов;</li><li>• Составление вопросов и тем для личностно- профессиональной диагностики кандидатов.</li></ul>	Сентябрь 2020 г.	Руководители ОУ Методисты
4	Заслушивание планов индивидуального развития кандидатов	10.10.2020	Руководители ОУ Методисты
5	Организация прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки	2020-2021 учебный год	Отдел кадров
6	Заслушивание отчетов по выполнению индивидуального плана развития	Апрель, 2021 г.	Отдел кадров